

Notice d'information
GESTION DES DONNEES PERSONNELLES
Bénéficiaires

Information des bénéficiaires (« vous ») de services de Latitude RH, Groupe Menway (« Latitude RH ») sur le traitement des données à caractère personnel

Version du 24 octobre 2024

Les données personnelles que Latitude RH collecte et utilise afin de gérer correctement notre relation avec vous sont regroupées comme suit :

- Les **Données d'identité** désignent vos nom, prénom(s), date et lieu de naissance

- Les **Données de situation personnelle** désignent votre situation familiale, le nombre d'enfants à charge

- Les **Données de contact** désignent votre adresse, votre adresse postale, adresse e-mail et vos numéros de téléphone

- Les **Données de correspondance** désignent les enregistrements de vos correspondance écrites avec nous, comprenant votre adresse e-mail ou le numéro de téléphone depuis lequel vous nous avez contactés ainsi que l'heure, la date et la durée de cet appel ou autre contact.

- Les **Qualifications et données relatives à l'expérience professionnelle** désignent votre CV, les détails de votre formation, les formations suivies et les stages effectués, le permis de conduire, et toute autre information que vous énumérez sur votre CV.

- Les **Données RH** désignent votre sexe, votre nationalité, le cas échéant : votre ancienneté, matricule, salaire, temps de travail, conditions de travail spécifiques, dispositif d'accompagnement.

- Les **Données issues des réseaux sociaux** désignent les données de votre profil apparaissant sur les réseaux sociaux tels que LinkedIn, ainsi que les autres informations que vous publiez sur les réseaux sociaux ou que partagez avec nous à partir de ceux-ci.

- Les **Données de reporting** désignent les retours d'informations que vous donnez sur les autres et sur nous et nos services par le biais de nos enquêtes de satisfaction ou par tout autre moyen de communication, de retour d'information et de réponses aux enquêtes.
- Les **Données techniques** désignent les cookies (tels que définis dans notre Politique de confidentialité)

En fonction des circonstances pertinentes et des lois et exigences locales applicables, nous pouvons recueillir certaines des informations énumérées ci-dessus afin de gérer notre relation avec vous.

Dans certains cas particuliers, les données personnelles que nous collectons incluront également des « catégories particulières de données » (également appelées « informations sensibles »), que nous appelons **Données sensibles**. Il peut s'agir, le cas échéant, d'informations sur votre état de santé, des handicaps éventuels et sur les aménagements dont vous pouvez être amenés à bénéficier sur le lieu de travail. Ces données seront demandées uniquement lorsque cela est requis ou autorisé conformément à la loi applicable.

Finalités du traitement	Type de données	Base juridique pour traiter vos informations personnelles	Durée de conservation
Réaliser la prestation d'accompagnement individuel ou collectif pour votre compte (incluant le cas échéant la production d'un document de synthèse remis en fin d'accompagnement)	-Données d'identité -Données de situation personnelle -Données de contact -Données de correspondance -Qualifications et données relatives à l'expérience professionnelle -Données RH -Données issues des réseaux sociaux- Données de reporting -Données sensibles	- Exécution du contrat ou mesures préalables à la conclusion d'un contrat de services conclu avec vous (article 6-1.b du RGPD) - Respect des obligations légales telles que le droit du travail (article 6-1.c du RGPD)	Durée de la prestation, puis archivage en base intermédiaire pendant 5 ans (3 ans pour le document de synthèse)

Latitude RH peut (et dans certains cas doit, selon le type de données) conserver vos informations pendant plusieurs années après la fin de votre contrat avec nous.

Voici quelques exemples des durées légales applicables :

- Document de synthèse (bilan de compétences) : 3 ans à compter de sa remise au bénéficiaire (Article R6313-7 du Code du Travail, modifié par Décret n°2023-1350 du 28 décembre 2023 - art. 4);
- Données permettant la bonne exécution de l'accompagnement : 5 ans en archivage intermédiaire, puis destruction.

Comment collectons-nous vos informations à caractère personnel ?

Les données personnelles que nous recueillons à votre sujet proviennent de tout document que nous vous demandons de remplir pendant le processus d'accompagnement ou d'autres documents que vous nous soumettez, de vos interactions avec nous et d'autres personnes au cours de votre processus d'accompagnement.

Dans certains cas, nous pouvons également collecter indirectement des données à caractère personnel auprès de tiers, tels que les agences de recrutement avec lesquelles nous travaillons, d'autres entités du groupe Menway, si vous avez été transféré chez nous depuis cette entité du groupe Menway.

Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant le consultant qui vous accompagne, les personnes ayant les droits d'administration sur notre plateforme informatique dédiée ainsi que les collaborateurs du Groupe Menway et de ses sociétés affiliées qui peuvent vous proposer des opportunités professionnelles en rapport avec votre projet.

Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données ainsi que, dans certains cas, du droit de vous opposer à leur traitement.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (DPO) de Latitude RH, Groupe Menway à l'adresse suivante : dpo@menway.com.

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation à l'adresse suivante :

CNIL
3 Place de Fontenoy
TSA80715
75334 PARIS CEDEX 07